

# ETISKA PRINCIPER FÖR S-BANKENS LEVERANSKEDJA

## 1. Inledning

- 1.1** S-Banken-koncernen (nedan kallad S-Banken) har förbundit sig att följa god förvaltningssed och etiska principer och att respektera de internationellt erkända mänskliga rättigheterna i sin verksamhet och vid inköp av produkter och tjänster.
- 1.2** S-Bankens verksamhet styrs av internationella konventioner och rekommendationer, såsom FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna och konvention om barnets rättigheter, ILO:s deklaration om grundläggande rättigheter i arbetslivet, OECD:s riktlinjer för multinationella företag och FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter.
- 1.3** S-Banken förutsätter att de tjänsteleverantörer, varuleverantörer och andra partner samt deras underleverantörer (nedan gemensamt kallade samarbetspartnerna) som har ett avtalsförhållande med banken i den egna verksamheten följer de principer som beskrivs i avsnitten 2–6 i detta dokument. Samarbetspartnerna är skyldiga att säkerställa att samarbetspartnernas underleverantörer följer motsvarande principer.
- 1.4** I detta dokument fastställer de etiska riktlinjer som beskrivs i avsnitten 2–6 minimikrav för samarbetspartnerna och utgör en del av avtalshelheten mellan S-Banken och samarbetspartnern.

## 2. Efterlevnad av lagar och föreskrifter

- 2.1** Banken förutsätter att dess samarbetspartner följer tillämpliga lagar och föreskrifter.
- 2.2** Samarbetspartnerna ska ha rutiner som säkerställer efterlevnaden av tillämpliga lagar och föreskrifter samt av de etiska principerna för S-Bankens leveranskedja.

## 3. Principer för god förvaltningssed

- 3.1** S-Banken förutsätter att dess samarbetspartner följer god förvaltningssed och goda affärsseder. Samarbetspartnerna ska förebygga och hantera intressekonflikter samt följa sanningsenlig och transparent marknadsföringspraxis.
- 3.2** Samarbetspartnerna ska motverka mutor och alla former av korruption.
- 3.3** Samarbetspartnerna ska motverka ekonomisk brottslighet, såsom penningtvätt, finansiering av terrorism, brott mot internationella sanktioner, bedrägerier, skattekringgående och annan bedräglig verksamhet.

- 3.4** Samarbetspartnerna ska följa konkurrenslagstiftningen, såsom förbuden mot prissamarbete, delning av marknaden eller missbruk av dominerande marknadsställning.

## **4. Respekt för rättigheterna på arbetsplatsen och de mänskliga rättigheterna**

- 4.1** S-Banken förutsätter att dess samarbetspartner respekterar de internationellt erkända mänskliga rättigheterna.
- 4.2** Samarbetspartnerna ska undvika att orsaka eller bidra till uppkomsten av negativa påverkan på mänskliga rättigheter.
- 4.3** Samarbetspartnerna ska följa tillämplig arbetstidslagstiftning och föreskrifter om arbetshälsa och arbetarskydd. Samarbetspartnerna ska identifiera och förebygga påverkan relaterad till alltför långa arbetstider, arbetshälsa och arbetssäkerhet.
- 4.4** Samarbetspartnerna ska följa tillämpliga kollektivavtal och respektera de anställdas organisationsfrihet och kollektiva förhandlingsrätt.
- 4.5** Samarbetspartnerna ska behandla sina anställda likvärdigt och förebygga diskriminering och trakasserier bland dem.
- 4.6** S-Banken förutsätter att samarbetspartnerna inte tillåter tvångsarbete och barnarbete i den egna verksamheten och i sina leverantörskedjor.
- 4.7** Samarbetspartnerna ska säkerställa att de anställda får minst den lön, de förmåner och den övertidsersättning som föreskrivs i den nationella lagstiftningen och andra motsvarande avtal.

## **5. Principer för miljö**

- 5.1** Samarbetspartnerna ska tillämpa tillbörlig aktsamhet för att bedöma miljöpåverkan och miljöriskerna och för att förebygga, minimera och åtgärda negativ påverkan.
- 5.2** Samarbetspartnerna ska känna till den miljölagstiftning som gäller deras verksamhet och agera i enlighet med den.

## **6. Rapporterings- och bevisningsskyldighet**

- 6.1** Samarbetspartnerna ska på begäran visa och ge S-Banken tillräcklig information om hur samarbetspartnern uppfyller kraven i dessa etiska principer.
- 6.2** S-Banken har rätt att själv utföra eller låta en tredje part utföra en revision för att kunna säkerställa att de krav som anges här uppfylls.
- 6.3** Samarbetspartnerna ska ordna möjlighet för sina anställda att rapportera överträdelser, missbruk och korruption samt säkerställa att de anställda är medvetna om existensen och användningen av sådana processer eller rutiner. Rapporterna bör behandlas konfidentiellt och de som lämnat in rapporter bör skyddas mot påföljder.

- 6.4** Om det framkommer missförhållanden i leveranskedjan för de levererade produkterna eller tjänsterna, ska S-Bankens samarbetspartner omedelbart rapportera bristerna till S-Banken samt eventuella ytterligare utredningar eller korrigerande åtgärder. Vid behov kan missförhållanden rapporteras via S-Bankens konfidentiella rapporteringskanal [s-banken.fi/rapporteringskanal](https://s-banken.fi/rapporteringskanal). S-Banken kan kräva att samarbetspartnern lämnar in en ytterligare utredning eller en separat plan för korrigerande åtgärder.